

ATA Nº 1

ATA DE JÚRI PARA PROCEDIMENTO CONCURSAL DE REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VÍNCULOS PRECÁRIOS DESTINADO A TÉCNICOS SUPERIORES.

DEFINIÇÃO DO MÉTODO E PARÂMETROS A UTILIZAR NA AVALIAÇÃO

Aos três dias do mês de abril de 2020, reuniu o júri constituído para o procedimento concursal comum, com caráter de urgência, destinado ao preenchimento de 1 (um) posto de trabalho para técnico superior, Educador Social, no Agrupamento de Escolas de Real, sito na Avenida São Frutuoso, 4700-291 Braga, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP). -----

Relativamente ao método de seleção a utilizar determinou-se que fosse a avaliação curricular, de acordo com a Lei 114/2017, de 29 de dezembro. -----

Seguidamente e em conformidade, definiram-se os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação da seguinte forma: -----

- Serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho, nomeadamente: as habilitações académicas, a formação profissional, a experiência profissional, o conhecimento da realidade social escolar e educativa do agrupamento e a capacidade de comunicação e motivação para as funções a desempenhar. -----
- A avaliação será expressa numa escala de 0 a 100 valores, com arredondamento às centésimas, sendo a classificação obtida através da soma das ponderações dos critérios a avaliar. -----
- São critérios de ponderação da avaliação curricular e correspondente ponderação: -----
 - a) Formação específica / Mestrado na área – até 10 pontos; -----
 - b) Certificado de Registo de Formador – 4 pontos; -----
 - c) Experiência no acompanhamento em coadjuvação pedagógica a alunos com dificuldades comportamentais – 16 pontos; -----
 - d) Conhecimento da realidade social escolar e educativa do Agrupamento – até 15 pontos;
 - e) Experiência profissional em programas de intervenção nas causas pessoais e sociais indutoras de insucesso e abandono escolar – até 10 pontos; -----
 - f) Capacidade de comunicação e motivação para as funções a desempenhar – até 15 pontos;
 - g) Número de anos de experiência profissional do candidato na área – até 35 pontos. -----

- A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 100 valores, com arredondamento às centésimas, em resultado da classificação quantitativa obtida no método de seleção com a seguinte ponderação: $CF = (a \times 35)/nMax$, sendo "a" o número de anos de experiência profissional do candidato na área e "nMax" o valor apresentado pelo candidato com o maior número de anos de experiência profissional na área. -----

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que será assinada nos termos da lei.-----

Real, 6 de abril de 2020-----

Presidente:

Miguel Maria Balaia Pereira Ramos

Miguel Maria Balaia Pereira Ramos

Vogal Efetivo:

Cláudia Maria Pires Corais Dias

Cláudia Maria Pires Corais Dias

Vogal Efetivo:

Luísa Maria Barros Figueiredo Cruz

Luísa Maria Barros Figueiredo Cruz

Vogal Suplente:

Maria do Sameiro Soares Gonçalves Russel Sampaio

Maria do Sameiro Soares Gonçalves Russel Sampaio

Vogal Suplente:

Estela Fernanda Domingues Vaz Alves

Estela Fernanda Domingues Vaz Alves