

Recrutamento de Pessoal Docente

Contratação para Substituição de Profissionais para as AEC

Ano letivo 2019/2020

(de acordo com o artigo 11º do Despacho n.º9265-B/2013, de 15 de julho)

AVISO DE ABERTURA

1. Publicitação

Torna-se público que está aberto o processo de recrutamento de um profissional para assegurar **substituição temporária da Atividade de Enriquecimento Curricular Educação Música** nas escolas do 1.º ciclo do Agrupamento de Escolas de Real, em Braga, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial, conforme se refere no ponto seguinte.

2. Ofertas

Atividade	Nº de Horas	Nº de Ofertas
Música	7	1

3. Entidade Promotora

Agrupamento de Escolas de Real.

4. Atividade

Tipo de Atividade:

Lecionação de Atividades de Enriquecimento Curricular aos quatro anos de escolaridade do 1.º ciclo.

Motivo:

Execução de tarefa ocasional ou serviço determinado precisamente definido e não duradouro, alínea f) artº 93º RCTFP.

Observações da escola:

As funções inerentes aos postos de trabalho a ocupar serão exercidas nos estabelecimentos do 1.º Ciclo do Agrupamento de Escolas de Real: Escola Básica da Sé (Sé), Escola Básica das Parretas (Real), Escola Básica do 1º Ciclo de Real (Real), Centro Escolar S. Frutuoso (Real) e Escola Básica de Frossos (Frossos).

Competências:

Lecionação aos quatro anos de escolaridade do 1.º ciclo, nos termos das Atividades de Enriquecimento Curricular do 1.º Ciclo do Ensino Básico: de acordo com o artigo 9.º, capítulo III do Despacho n.º 9256-B/2013, de 15 de julho: “Os profissionais não docentes que dinamizam AEC devem possuir formação profissional ou especializada adequada ao desenvolvimento das atividades programadas e ao escalão etário do público-alvo ou currículo relevante para o efeito.”

Observações da entidade:

O Valor da remuneração dos profissionais afetos às atividades de enriquecimento curricular tem por referência o índice 126 da carreira dos educadores e dos professores dos ensinos básico e secundário, quando possuam habilitação igual ou superior à licenciatura e o índice 89 nos restantes casos.

5. Candidaturas

As candidaturas são formalizadas através da aplicação da DGAE.

OBS:

No preenchimento do campo “Critérios de desempate” a aplicação obriga a uma resposta numérica por parte dos candidatos que deve ser apresentada com a parte decimal separada por uma vírgula. Por exemplo para uma resposta em que se queira apresentar 456 dias de serviço deve preencher-se o campo com 456,000.

6. Comprovação de dados, lista de graduação e atribuição de horários

A comprovação dos dados declarados pelos candidatos na aplicação referida no ponto anterior, acontecerá em reuniões a realizar na sede do Agrupamento de Escolas de Real, cujas datas serão divulgadas com antecedência no portal do Agrupamento em http://aereal.edu.pt/_aec_3.

Após a comprovação dos dados será elaborada e uma lista com a graduação dos candidatos aceites e realizada a respectiva atribuição de horários. Essa informação será divulgada no portal do Agrupamento.

7. Critérios de seleção e desempate

1. Requisitos de admissão:

- a. Educação Musical: Profissionalização num dos Grupos de Recrutamento 110 ou 250.

2. Seleção:

A seleção recairá sobre o candidato da lista que obtiver melhor posição na lista graduada.

3. A graduação profissional calcula-se aplicando a seguinte fórmula:

$$C + ((a \times 0,5) + b) / 365$$

a=Dias de serviço no ensino antes profissionalização.

b=Dias de serviço no ensino após a profissionalização, contados até 31 agosto de 2019.

c= Classificação profissional (nota final do curso que confere a habilitação).

OBS:

O Cálculo da graduação profissional deve ser apresentado com o arredondamento às milésimas com as milésimas separadas por uma vírgula.

4. Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

1. Candidatos com classificação profissional mais elevada;
2. Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
3. Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
4. Candidatos com maior idade;
5. Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

8. Motivos de exclusão

- a) Não apresentação de contacto telefónico válido;
- b) Preenchimento incorreto ou incompleto da candidatura;
- c) Não comprovação dos dados declarados.

Agrupamento de Escolas de Real, 04 de Fevereiro de 2020

A Diretora

(Zita Margarida Barreira Esteves)