

Recrutamento de Pessoal Docente

Contratação de Profissionais para as AEC

Ano letivo 2019/2020

(de acordo com o artigo 11º do Despacho n.º9265-B/2013, de 15 de julho)

AVISO DE ABERTURA

1. Publicitação

Torna-se público que está aberto o processo de recrutamento de profissionais para assegurar as Atividades de Enriquecimento Curricular nas escolas do 1.º ciclo do Agrupamento de Escolas de Real, em Braga, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial, conforme se refere no ponto seguinte.

2. Ofertas

Atividade	Nº de Horas	Nº de Ofertas
Atividade Física e Desportiva	10	2
Atividade Física e Desportiva	9	1
Música	9	1
Música	8	1

3. Entidade Promotora

Agrupamento de Escolas de Real.

4. Atividade

Tipo de Atividade:

Lecionação de Atividades de Enriquecimento Curricular aos quatro anos de escolaridade do 1.º ciclo.

Motivo:

Execução de tarefa ocasional ou serviço determinado precisamente definido e não duradouro, alínea f) artº 93º RCTFP.

Observações da escola:

As funções inerentes aos postos de trabalho a ocupar serão exercidas nos estabelecimentos do 1.º Ciclo do Agrupamento de Escolas de Real: Escola Básica da Sé (Sé), Escola Básica das Parretas (Real),

Escola Básica do 1º Ciclo de Real (Real), Centro Escolar S. Frutuoso (Real) e Escola Básica de Frossos (Frossos).

Competências:

Lecionação aos quatro anos de escolaridade do 1.º ciclo, nos termos das Atividades de Enriquecimento Curricular do 1.º Ciclo do Ensino Básico: de acordo com o artigo 9.º, capítulo III do Despacho n.º 9256-B/2013, de 15 de julho: “Os profissionais não docentes que dinamizam AEC devem possuir formação profissional ou especializada adequada ao desenvolvimento das atividades programadas e ao escalão etário do público-alvo ou currículo relevante para o efeito.”

Observações da entidade:

O Valor da remuneração dos profissionais afetos às atividades de enriquecimento curricular tem por referência o índice 126 da carreira dos educadores e dos professores dos ensinos básico e secundário, quando possuam habilitação igual ou superior à licenciatura e o índice 89 nos restantes casos.

5. Candidaturas

As candidaturas são formalizadas através da aplicação da DGAE.

OBS:

No preenchimento do campo “Critérios de desempate” a aplicação obriga a uma resposta numérica por parte dos candidatos que deve ser apresentada com a parte decimal separada por uma vírgula. Por exemplo para uma resposta em que se queira apresentar 456 dias de serviço deve preencher-se o campo com 456,000.

6. Comprovação de dados, lista de graduação e atribuição de horários

A comprovação dos dados declarados pelos candidatos na aplicação referida no ponto anterior, acontecerá em reuniões a realizar na sede do Agrupamento de Escolas de Real, cujas datas serão divulgadas com antecedência no portal do Agrupamento em http://aereal.edu.pt/_aec_3.

Após a comprovação dos dados será elaborada e uma lista com a graduação dos candidatos aceites e realizada a respectiva atribuição de horários. Essa informação será divulgada no portal do Agrupamento.

7. Critérios de seleção e desempate

1. Requisitos de admissão:

- Atividade Física e Desportiva: Profissionalização num dos Grupos de Recrutamento 110, 260 ou 620.
- Educação Musical: Profissionalização num dos Grupos de Recrutamento 110 ou 250.

2. Seleção:

A seleção recairá sobre o candidato da lista que obtiver melhor posição na lista graduada.

3. A graduação profissional calcula-se aplicando a seguinte fórmula:

$$C + ((a \times 0,5) + b) / 365$$

a=Dias de serviço no ensino antes profissionalização.

b=Dias de serviço no ensino após a profissionalização, contados até 31 agosto de 2019.

c= Classificação profissional (nota final do curso que confere a habilitação).

OBS:

O Cálculo da graduação profissional deve ser apresentado com o arredondamento às milésimas com as milésimas separadas por uma vírgula.

4. Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

1. Candidatos com classificação profissional mais elevada;
2. Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
3. Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
4. Candidatos com maior idade;
5. Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

8. Motivos de exclusão

- a) Não apresentação de contacto telefónico válido;
- b) Preenchimento incorreto ou incompleto da candidatura;
- c) Não comprovação dos dados declarados.

Agrupamento de Escolas de Real, 10 de Setembro de 2019

A Diretora

(Zita Margarida Barreira Esteves)